

## **POZIOM 4 - INSPIRUJĄCY PRZYWÓDCA**

### **PRZEWODZENIE ZESPOŁOWI. PRZYWÓDZTWO SYTUACYJNE.**

Nauka bycia liderem, czyli człowiekiem wyznaczającym ambitny cel oraz mobilizującym swoich podwładnych do podążania w założonym kierunku.

Pierwszym etapem jest uczenie się prawidłowego określania zadania, a następnie oceny poziomu gotowości podwładnego do wykonania tego zadania.

Ostatnim etapem jest nauczenie się dostosowywania skutecznego sposobu zachowania menedżera, w celu właściwego wsparcia podwładnego.

Ćwiczenie poszczególnych umiejętności na sytuacjach z własnej menedżerskiej codzienności.

### **COACHING CLINIC®, CZYLI ZARZĄDZANIE PRZEZ COACHING.**

Uzyskanie wiedzy i umiejętności w zakresie inspiracji innych do wiary we własny sukces i sprawiania, że zaczynają oni osiągać nadzwyczajne rezultaty.

Poznanie osobistego stylu coachingowego, co bezpośrednio przekłada się na skuteczność komunikacji z podwładnymi.

Wdrożenie podejścia coachingowego powoduje wzrost jakości środowiska pracy m.in. poprzez promowanie innowacyjności, zwiększanie wyników, poprawę komunikacji w firmie, większą motywację i zaangażowanie pracowników w realizację celów firmy, rozwój i zatrzymanie najlepszych pracowników.